



Rapport Final de la phase pilote du programme Métiers verts

Période couverte : Septembre 2025 – Février 2026

Contactez-nous:
www.agora-eco.org
info@agora-eco.org
+1 343-462-6969

Ottawa, Avril 2026

1. Résumé exécutif

Le programme Métiers verts-Développement durable, initié par AGORA ÉCO, vise à former, sensibiliser et accompagner les jeunes francophones, sans emploi et nouveaux arrivants vers une insertion socio-professionnelle durable dans les secteurs de la transition écologique.

Durant la période de septembre 2025 à février 2026, la phase pilote du programme a permis de réaliser plusieurs activités de mobilisation, de sensibilisation et de formation théorique sur les enjeux environnementaux et les métiers verts. Au total, 40 jeunes ont été formés, dont 14 femmes, à travers 10 ateliers participatifs. En parallèle, plus de 160 jeunes ont été sensibilisés dans différents espaces communautaires à Ottawa.

Malgré certaines contraintes liées aux ressources humaines et financières, les résultats obtenus sont très encourageants. Les participants ont acquis des connaissances essentielles sur les enjeux climatiques, les opportunités liées aux métiers verts et les perspectives d'insertion professionnelle dans l'économie verte.

Cette première phase a également permis de créer un réseau de jeunes engagés, motivés et intéressés par les métiers de la transition écologique. Les bases sont désormais établies pour le lancement des phases suivantes du programme, notamment la formation pratique, le mentorat, les stages et l'accompagnement vers l'emploi et l'entrepreneuriat vert.

2. Contexte et justification du projet.

La transition écologique constitue aujourd'hui un enjeu mondial majeur nécessitant des solutions concrètes et inclusives. Dans ce contexte, les métiers verts représentent une opportunité importante de création d'emplois durables et de développement économique responsable.

Cependant, plusieurs jeunes francophones à Ottawa, particulièrement les nouveaux arrivants et les jeunes sans emploi, rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi, à la formation technique et aux réseaux professionnels. Le manque d'information sur les opportunités offertes par l'économie verte accentue davantage leur vulnérabilité socio-économique.

Le programme Métiers verts – Développement durable répond à ce double défi en combinant sensibilisation environnementale, développement de compétences et accompagnement vers l'insertion professionnelle. Le projet vise ainsi à favoriser l'autonomisation des jeunes tout en contribuant à la transition écologique et au développement durable de la communauté.

3. Objectifs du programme

Objectif général

Former et accompagner les jeunes vers une insertion professionnelle durable dans les métiers liés à la transition écologique et au développement durable.

Objectifs spécifiques

- Sensibiliser les jeunes aux enjeux environnementaux et climatiques
- Faire découvrir les opportunités liées aux métiers verts
- Développer les compétences de base nécessaires à l'insertion professionnelle
- Orienter les jeunes selon leurs profils et compétences
- Favoriser l'accès aux stages et au mentorat
- Encourager l'entrepreneuriat vert et l'innovation écologique

4. Structuration du programme

Le programme est structuré autour de trois phases complémentaires :

- Phase 1 : Sensibilisation et formation théorique
- Phase 2 : Formation pratique
- Phase 3 : Accompagnement professionnel

5. Activités réalisées : Phase 1

a) Activités de mobilisation et sensibilisation

Au total, 16 activités de terrain ont été organisées dans différents espaces fréquentés par les jeunes nouveaux arrivants, notamment des centres communautaires, des églises et des espaces publics. Ces descentes communautaires ont permis d'échanger directement avec les participants, de présenter les objectifs du programme et de sensibiliser sur les opportunités offertes par les métiers verts et la transition écologique.

b) Ateliers de formation réalisés

Au total, 10 ateliers ont été organisés avec la participation de 40 jeunes, dont 14 femmes.

ci-après la description des ateliers de formation à travers le tableau illustratif :

Date	Thématiques
26 septembre 2025	Comprendre les enjeux environnementaux contemporains
18 octobre 2025	Les métiers verts et la transition écologique
08 novembre 2025	Compétences et parcours de formation
22 Novembre 2025	Choix des métiers verts selon les compétences des participants
29 Novembre 2025	Élaboration d'un plan personnel de progression
09 janvier 2026	Initiation à l'économie verte et aux opportunités locales
16 janvier 2026	Employabilité et insertion professionnelle
23 janvier 2026	Entrepreneuriat vert et innovation écologique
28 janvier 2026	Préparation à la phase pratique
06 février 2026	Révision globale et mise en pratique des acquis
13 février 2026	Cérémonie officielle de remise des certificats

6. Informations supplémentaires sur le programme :

- **Langue de formation** : Français
- **Zone d'intervention** : Ottawa

7. Méthodologie utilisée

Le programme a adopté une approche participative et inclusive basée sur :

- des ateliers interactifs ;
- des discussions de groupe ;
- des simulations et jeux de rôle ;
- des séances de coaching ;
- l'orientation professionnelle personnalisée ;
- des échanges continus avec les participants.

8. Profil des participants

Les bénéficiaires du programme sont principalement :

- de la Tranche d'âge : 16 ans - 35 ans
- des jeunes francophones ;
- des nouveaux arrivants au Canada ;
- des jeunes sans emploi ;
- des jeunes issus de communautés racisées ;
- des jeunes intéressés par les métiers verts et le développement durable.

9. Résultats obtenus et impacts du projet

Résultats obtenus

- sensibilisation de 160 jeunes sur les opportunités professionnelles dans le domaine de l'économie verte.
- Formation et certification de 40 jeunes sur métiers verts
- Mise en relation avec des experts des métiers verts
- Création d'un réseau de jeunes engagés dans le développement durable

Impact social

- Inclusion des jeunes marginalisés
- Renforcement de la confiance en soi
- Promotion de l'égalité hommes-femmes
- Développement du leadership jeunesse
- Renforcement de la participation citoyenne

Impact environnemental

- Sensibilisation accrue aux enjeux climatiques
- Promotion des comportements écoresponsables
- Formation d'ambassadeurs communautaires du développement durable
- Valorisation des initiatives écologiques locales


Impact économique

- Orientation vers les emplois verts
- Amélioration de l'employabilité des jeunes
- Préparation à l'entrepreneuriat écologique
- Développement des compétences transférables
- Contribution à la réduction du chômage chez les jeunes

10. Progression du projet

 Phase 1 : Réalisée avec succès

- Formation complète de la première cohorte
- Organisation de la cérémonie de certification

 Lancement des formations de renforcement des capacités pour les membres d'AGORA ÉCO : 05 juin 2026.

 Lancement de la deuxième cohorte : 03 juillet 2026

 Phase 2 - Formation pratique : lancement prévu le 01 septembre 2026

 Phase 3 - Mentorat et stages : lancement prévu le 01 décembre 2026

11. Partenariats et appuis

Le programme bénéficie du soutien de plusieurs partenaires et bénévoles engagés.

Partenaire financier principal

- Caisse Desjardins Ontario

Appuis complémentaires

- Mobilisateurs et bénévoles d'AGORA ÉCO
- Soutiens communautaires et institutionnels

12. Difficultés rencontrées

a) Ressources humaines insuffisantes

- Un nombre limité de formateurs disponibles
- Besoin de recruter davantage de spécialistes techniques

b) Ressources financières limitées

- Difficulté à élargir rapidement les activités
- Retard dans le lancement des phases pratiques
- Besoin d'équipements et de matériels techniques supplémentaires

13. Recommandations

- Renforcer le financement pour soutenir les phases pratiques
- Recruter de nouveaux formateurs spécialisés
- Développer davantage de partenariats techniques et institutionnels
- Renforcer l'appui logistique et matériel
- Soutenir la création d'espaces pratiques de formation et de mentorat

14. Conclusion générale

En investissant dans les métiers verts, AGORA ÉCO contribue non seulement à la protection de l'environnement, mais également à la création d'opportunités concrètes d'emploi, d'entrepreneuriat et d'inclusion sociale pour les jeunes. Le programme représente ainsi un levier durable pour préparer une nouvelle génération engagée dans la transition écologique et le développement économique responsable à Ottawa.